

پرسشنامه زمینه فرهنگی رفتار حرفه‌ای حسابداران

همکار محترم

با سلام

حسابداری به عنوان فعالیتی اجتماعی - فنی با منابع انسانی و مادی و نیز تعامل بین آنها سر و کار دارد. هرچند جنبه فنی حسابداری با فرهنگ ارتباط کمتری دارد، اما به خاطر تعامل موجود در میان دو جنبه مذکور، حسابداری نمی‌تواند فارغ از فرهنگ باشد. تحقیقاتی در زمینه تأثیر فرهنگ بر حسابداری صورت پذیرفته است، اما هنوز در خصوص تبیین آن، ابهام زیادی وجود دارد و شناخت صاحب‌نظران در این زمینه، کلی و مبهم است. برای زدودن ابهام‌های موجود در قالب رساله دکتری حسابداری در دانشگاه علامه طباطبایی، تحقیقی با عنوان «زمینه فرهنگی رفتار حرفه‌ای حسابداران از نظر محافظه کاری و پنهان کاری» با راهنمایی اینجانب در حال انجام است. جمع آوری اطلاعات لازم از طریق این پرسشنامه نیز یکی از مراحل فوق العاده مهم آن را تشکیل می‌دهد. لازم به یادآوری است که نتایج این پرسشنامه‌ها فقط به صورت خلاصه شده و در قالب اعداد و ارقام آماری در گزارش تحقیق، منعکس خواهد شد و پاسخ‌های جداگانه شما در اختیار دیگران قرار نمی‌گیرد.

یافته‌های این تحقیق می‌تواند میزان و نحوه تأثیر فرهنگ بر ارزش‌های خرده فرهنگ حسابداری را مشخص نماید. امید است بر اساس یافته‌های تحقیق حاضر، پیشنهادهای کاربردی مفیدی درباره توجه به مسایل فرهنگی و جنبه انسانی حسابداری هنگام طراحی سیستم‌های حسابداری شرکت‌ها و ساماندهی حرفه حسابداری ارائه کنیم.

با تشکر

دکتر علی ثقفی

استاد راهنما

- به نظر شما میزان اهمیت موارد زیر در یک شغل ایده آل چقدر است؟

(پاسخ مورد نظر را با علامت O مشخص فرمایید)

بدون اهمیت	کم اهمیت	مهم	خیلی مهم	فوق العاده مهم	
۵	۴	۳	۲	۱	A1- احساس رضایت شخصی از اجرای کار
۵	۴	۳	۲	۱	A2- تأمین محل زندگی مطلوب برای خانواده
۵	۴	۳	۲	۱	A3- امکان دستیابی به درآمد بیشتر
۵	۴	۳	۲	۱	A4- وجود داشتن ارتباط کاری خوب میان همکاران
۵	۴	۳	۲	۱	A5- ایجاد فرصت آموزشی برای بهبود مهارتها یا آموختن مهارتهای جدید
۵	۴	۳	۲	۱	A6- برخورداری از مزایای شغلی
۵	۴	۳	۲	۱	A7- انتظار تقدیر از سوی مسئولان، در زمان اجرای مطلوب کار
۵	۴	۳	۲	۱	A8- وجود شرایط فیزیکی مناسب در محیط کار (تهویه مطبوع، نور و فضای کار مناسب ...)
۵	۴	۳	۲	۱	A9- آزادی عمل قابل توجه برای اعمال دیدگاههای مورد نظر خود
۵	۴	۳	۲	۱	A10- امنیت شغلی، برای این که بتوانید تا زمان دلخواه با شرکت همکاری کنید
۵	۴	۳	۲	۱	A11- زمینه برای پیشرفتهای شغلی
۵	۴	۳	۲	۱	A12- امکان ارتباط کاری مناسب با سرپرست مستقیم
۵	۴	۳	۲	۱	A13- امکان بهره گیری کامل از مهارتها و تواناییهای خود
۵	۴	۳	۲	۱	A14- فراهم ساختن زمان مناسب و دلخواه برای گذراندن با خانواده

• علاقه به سبک‌های تصمیم‌گیری مدیران.

معمولاً "مدیران بر اساس یکی از سبک‌های زیر تصمیم‌گیری می‌کنند:

سبک ۱: بطور معمول مدیر تصمیمات خود را بدون معطلی اتخاذ نموده و آنها را به صورت واضح و جدی به زیردستان خود ابلاغ می‌نماید.

سبک ۲: بطور معمول مدیر تصمیمات خود را بدون معطلی اتخاذ می‌کند، ولی قبل از هر اقدامی سعی می‌کند آنها را بطور کامل به زیردستان خود توضیح دهد. دلایل اتخاذ آن تصمیمات را به زیردستان ابلاغ کرده و به سؤالات احتمالی آنها پاسخ می‌دهد.

سبک ۳: بطور معمول مدیر قبل از اینکه تصمیمی اتخاذ نماید، با زیردستان خود مشورت می‌کند، توصیه‌های آنها را شنیده و با توجه به آنها تصمیمات خود را اعلام می‌کند. بعد از آن انتظار او از زیردستان این است که صادقانه برای اجرای تصمیمات وی تلاش کنند، خواه تصمیمات مأخوذه با توصیه آنها سازگار باشد، خواه نباشد.

سبک ۴: بطور معمول مدیر هنگامی که قرار است تصمیم مهمی اتخاذ نماید، زیردستان خود را به یک جلسه مشورتی فرا می‌خواند. مسأله مورد نظر را در جمع مطرح نموده و با آنها بحث و تبادل نظر می‌نماید. نظر اکثریت را به عنوان تصمیم نهایی می‌پذیرد.

B۱ - علاقه دارید مدیر مافوق شما کدام یک از این چهار سبک را داشته باشد؟

سبک ۱ سبک ۲ سبک ۳ سبک ۴

B۲ - سبک تصمیم‌گیری مدیر مافوق شما به کدام یک از این چهار سبک، شباهت بیشتری دارد؟

سبک ۱ سبک ۲ سبک ۳ سبک ۴

• مسایل محیط کار.

C1 - چقدر نگران مسایل مرتبط با شغل خود (از جمله آینده شغلی، اجرای مطلوب کار و ...) هستید؟

- بسیار زیاد زیاد متوسط کم خیلی کم

C2 - چند بار پیش آمده است که همکاران شما مخالفت خود را با تصمیم مدیر مربوط به او اظهار نکنند؟

- بسیار زیاد زیاد متوسط کم خیلی کم

C3 - «کارمند نباید از مقررات شرکت تخطی نماید، حتی اگر به نظر او این مقررات تنها در جهت تأمین

منافع شرکت باشد». چقدر با این نظر موافق هستید؟

- کاملاً موافق موافق بی تفاوت مخالف کاملاً مخالف

C4 - فکر می‌کنید همکاری شما با این شرکت تا چه زمانی ادامه خواهد داشت؟

حداکثر دو سال

از دو تا پنج سال

بیش از پنج سال (اما احتمال دارد قبل از بازنشستگی به همکاری خود خاتمه دهم)

تا زمان بازنشستگی

C5 - سمت فعلی شما چیست؟

مدیر مالی

رئیس حسابداری

حسابدار

حسابرس داخلی

سایر (لطفاً اسم و مدت فعالیت در آن را قید نمایید):

C6 - رشته تحصیلی شما چیست؟ ...

C7 - آخرین مدرک تحصیلی شما چیست؟

- دیپلم لیسانس فوق لیسانس بالاتر

• ویژگی‌های شخصی.

D۱ - جنسیت: مرد زن

D۲ - سن: ...

D۳ - وضعیت تأهل: مجرد متأهل

D۴ - زبان مادری شما چیست؟ ...

D۵ - شهرستان محل سکونت شما کجاست؟ ... → (ذکر اسم شهر کافی است).

چنانچه علاقه مند به دریافت خلاصه نتایج این تحقیق هستید، بخش زیر را تکمیل فرمایید:

نام: _____ آدرس: _____